МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

«20» 04 2018г. № 29 г. Челябинск

О внесении изменений в
локальные акты ГБУДО «ОДЮСШ»

В связи с изменением с 2018 года содержания государственного задания на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годы, опубликованием Постановления Правительства Челябинской области от 20.12.2017 №691-П «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. №132-П, опубликованием Федерального закона от 07.03.2018 №41-ФЗ О минимальном размере оплаты труда с 01.05.2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.04.2018 года п.2.1 раздела 2 Положения о порядке и условиях премирования и иных выплатах работникам ГБУДО «ОДЮСШ» читать в следующей редакции :

2.1. В учреждении предусмотрены иные выплаты

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты от должностного оклада
за интенсивность и эффективность работы	Наличие базы данных	Ведение базы данных по деятельности спортивных школ области	ежемесячно	50 %
	Информатизация системы образования -	учебно-методическое наполнение сайта учреждения	ежемесячно	100 %
		введение информационных ресурсов и баз данных в сфере образования	ежемесячно	100 %
	Организация методической работы	Методическое обеспечение образовательной деятельности	ежемесячно	50%

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Областная детско-юношеская спортивная школа» утвержденного приказом от 28.05.2015г. № 22/1 с изменениями и дополнениями, следующие изменения:

приложения 1-4 к указанному Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Внести в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера утвержденного приказом от 21.09.2017 №94/2 изменения с 01.05.2018 :

приложения 1-3, 6-7 к указанному Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

4. Заместителю директора по ФВ Вязниковой М.А. по п.1 внести изменения в трудовые договоры с работниками учреждения с 01.04.2018., по п.2 , 3 внести изменения в штатное расписание, трудовые договоры с работниками учреждения с 01.05.2018г.

5. Организацию выполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора по ФВ Вязникову М.А.

6. Настоящий приказ п. 1 вступает в силу по п.1 с 01.04.2018г., по п.2,3 с 01.05.2018г.

Директор Ю.П.Логинов

М.А.Вязникова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников ГБУДО «ОДЮСШ»

Размеры
окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)	Наименование профессии
1 квалификационный уровень	3 670,00	дворник гардеробщик вахтер сторож уборщик служебных помещений ремонтировщик спорт.сооружений
2 квалификационный уровень	3 932,00	

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)	Наименование профессии
1 квалификационный уровень	4 124,00	водитель автомобиля
2 квалификационный уровень	4 382,00	слесарь-сантехник
3 квалификационный уровень	4 639,00	слесарь-электрик
4 квалификационный уровень	4 768,00	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников ГБУДО «ОДЮСШ»

Размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным
группам общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	3 801,00	
2 квалификационный уровень	3 932,00	

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	4 124,00	
2 квалификационный уровень	4 382,00	заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	4 511,00	

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	5 183,00	Документовед, Бухгалтер, Специалист по связям с общественностью
2 квалификационный уровень	5 245,00	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников ГБУДО «ОДЮСШ»

Размеры
должностных окладов (ставок заработной платы)
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)	Наименование должности
1 квалификационный уровень	5 922,00	
2 квалификационный уровень	6 048,00	инструктор-методист тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	6 426,00	старший инструктор-методист старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	7 161,00	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников ГБУДО «ОДЮСШ»

Размеры
должностных окладов по должностям, не отнесенным к
профессиональным квалификационным группам

Уровень квалификации	Наименование профессии	Оклад (рублей)
5 уровень квалификации	специалист по закупкам, работник контрактной службы, **контрактный управляющий**	5 619,00
6 уровень квалификации	старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	5 963,00

Примечание : должности и уровни квалификации установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 г. №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Приложение №4
к Положению о порядке и
условиях выплат стимулирующего
характера работников
ГБУДО «ОДЮСШ»

Приложение №1 к приказу № 29 от 20.04.18

Персональные повышающие коэффициенты
профессионально-квалификационной группы
должностей педагогических работников
по должностям : инструктор-методист (старший), тренер-преподаватель (старший)

№ п/п	**Наименование выплаты**	**Условия осуществления выплат**	**Размер коэффициента**
1	Уровнь профессиональной подготовки	Наличие квалификационной категории 1 категория Высшая категория	 0,1 0,2
2	Стаж работы в учреждении	От 1 года до 5 лет От 5 лет до 10 лет От 10 лет и свыше	0,1 0,2 0,3
Максимальный размер коэффициента			0,5

Приложение №2

Приложение № 5
к Положению о порядке и
условиях выплат стимулирующего
характера работников
ГБУДО «ОДЮСШ»

Персональные повышающие коэффициенты
по должностям, не отнесенным к
профессионально-квалификационным группам
по должности «*контрактный управляющий*»

№ п/п	Наименование выплаты		Условия осуществления выплаты	Размер коэффициента
1	Учет уровня профессиональной подготовки	К1	- Высшее образование и повышение квалификации в сфере закупок - Высшее образование и дополнительное профессиональное образование в сфере закупок	1,0 1,5
2	Сложность выполняемой работы профессиональная компетентность	К2	- разработка плана закупок, плана-графика	1
		К3	проведение закупочных продцедур	1
		К4	- знание законодательных, нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, полнота и логичное изложение материала, юридически грамотное составление документа	1
3.	Стаж работы	К5	Наличие стажа работы в учреждении	от 0 года до 3 лет –0, 1 от 3 лет до 5 лет – 0,3 от 5 и более –0, 5
Максимальный размер коэффициента				5,0

Приложение №6
к Положению о порядке и условиях выплат
стимулирующего характера работников
ГБУДО «ОДЮСШ»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала по должностям

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплат	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления
1	**Критерии и показатели труда по должности «уборщик служебных помещений»**		
1.1	Качество выполнения работы	Содержание закрепленной территории в соответствии в соответствии с требованиями СанПиН,	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**10 баллов**
2.	**Критерии и показатели труда по должности «гардеробщик», «вахтер»**		
2.1	Качество выполнения работы	Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем виде	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**10 баллов**
3.	**Критерии и показатели труда по должности «сторож»**		
3.1	Качество выполнения работы	Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Обеспечение охраны объектов учреждения	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**10 баллов**
4	**Критерии и показатели труда по должности «дворник»**		
4.1	Качество выполнения работы	Содержание закрепленной территории в соответствии в соответствии с требованиями СанПиН	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**10 баллов**

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплат	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления
5	**Критерии и показатели труда по должности «ремонтировщик спорт. сооружений**		
5.1	Качество выполнения работы	Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Качественное и своевременное обслуживание зданий, сооружений, оборудования и механизмов	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**10 баллов**
6	**Критерии и показатели труда по должности «водитель автомобиля»**		
6.1.	Качество выполнения работы	Качественная организация перевозки грузов, обучающихся	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	- отсутствие замечаний –2 б - наличие замечаний - 0 б
		Соблюдение трудовой дисциплины	- отсутствие замечаний –2 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**12 баллов**
7	**Критерии и показатели труда по должности «слесарь-сантехник»**		
7.1.	Качество выполнения работы	Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Соблюдение трудовой дисциплины	- отсутствие замечаний –2 б - наличие замечаний - 0 б
		Качественное и своевременное обслуживание зданий, сооружений, оборудования и механизмов	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**12 баллов**
8	**Критерии и показатели труда по должности слесарь-электрик»**		
8.1.	Качество выполнения работы	Своевременное и качественное обслуживание оборудования	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
		Соблюдение трудовой дисциплины	- отсутствие замечаний –2 б - наличие замечаний - 0 б
	Максимальное кол-во баллов		**12 баллов**

Приложение №7
к Положению о порядке и условиях выплат
стимулирующего характера работников
ГБУДО «ОДЮСШ»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала по должностям

№ п/п	Наименование выплаты	Условия осуществления выплат	Размер выплат при достижении условий ее осуществления
1	**Критерии и показатели качества труда по должности «завхоз»**		
1.1	Эффективность работы	Проведение ревизий	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие замечаний со стороны руководства	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Соблюдение финансовой дисциплины	- отсутствие замечаний –2 б - наличие замечаний - 0 б
		Наличие экономии за потребленные ресурсы	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
Максимальное кол-во баллов			**13 балла**
2	**Критерии и показатели качества труда по должности «документовед»**		
2.1	Качество выполнения работы	Качественное исполнение служебных материалов	- отсутствие замечаний –5 б - наличие замечаний - 0 б
		Своевременное выполнение заданий	- отсутствие замечаний –3 б - наличие замечаний - 0 б
		Участие в сборе и обработке материалов	Активное участие – 3 б безинициативность – 0 б
		Отсутствие листов нетрудоспособности	в течении года – 2 б
Максимальное кол-во баллов			**13 баллов**